

الخارطة الاستراتيجية

لجمعية الإعاقة الحركية للكبار (عازم)

Strategy Maps (2025-2023)



قيم الجمعية



المجالات الاستراتيجية	الأهداف الاستراتيجية
الأثر	تمكين ودمج ذوي الاعاقة الحركية
المستفيدون	تعزيز استقلالية ذوي الاعاقة الحركية
	تعزيز الوعي المجتمعي بقضايا ذوي الاعاقة الحركية
المالي	تحقيق استدامة مالية
العمليات	تعزيز العلاقة مع أصحاب المصلحة
	تحقيق تميز مؤسسي للجمعية
التطور والنمو	تعزيز العمل التطوعي
	بناء بيئة عمل إبداعية وفاعلة



تمكين مستدام لذوي الاعاقة الحركية



تعزيز جودة حياة ذوي الإعاقة الحركية بتمكينهم ودعم استقلاليتهم من خلال برامج نوعية مبتكرة وعمل مؤسسي متميز

المبادرات	الأهداف الاستراتيجية	الهدف مالك	المؤشرات الاستراتيجية	خط الأساس	المستهدفات			مبادرات 2023	
					2025	2024	2023		
التأهيل المهني - مهارات سوق العمل - توظيف ذوي الإعاقة - المنح الدراسية	تمكين ودمج ذوي الإعاقة الحركية	إدارة المستفيدين	عدد برامج التمكين الاجتماعي لذوي الإعاقة الحركية (تراكمي)	2	4	4	4	4	
			عدد المستفيدين من برامج التمكين الاجتماعي	180	315	400	500	1215	
			عدد المستفيدين الحاصلين على عمل	12	45	60	80	185	
التأهيل المهني - توظيف ذوي الإعاقة - مهارات سوق العمل - المهارات الحياتية - الملتقيات الاجتماعية -- النقل الخيري	تعزيز استقلالية ذوي الإعاقة الحركية		عدد برامج تعزيز الدمج لذوي الإعاقة الحركية	6	6	8	9	9	
			عدد المستفيدين من برامج الدمج	500	900	1200	1400	3500	
الأجهزة التعويضية - المهارات الحياتية - الرعاية الصحية - الرعاية الاجتماعية - تهيئة المنازل - الصيانة - ذريتي			عدد برامج تعزيز الاستقلالية	5	7	8	9	9	
			عدد المستفيدين من برامج تعزيز الاستقلالية	500	2000	2500	3000	7500	
الأيام العالمية - السلاسل المعرفية - أثر عازم - الحملات الإعلامية	تعزيز الوعي المجتمعي بقضايا ذوي الإعاقة الحركية	الاتصال	عدد مبادرات تعزيز الوعي بقضايا ذوي الإعاقة الحركية	2	4	4	4	12	
الزيارات الموجهة - الفعاليات المجتمعية - الحفل السنوي - تعزيز الشركات	تعزيز العلاقة مع أصحاب المصلحة	المؤسسي	عدد المبادرات الموجهة لأصحاب المصلحة	مؤشر جديد	4	6	8	18	
سفراء عازم (محايل - ببشة - طهران - الحريضة)			عدد السفراء في المحافظات (تراكمي)	مؤشر جديد	4	4	6	6	14
شركاء النجاح - تعزيز الشركات			عدد الشركات الاستراتيجية	4	4	4	4	4	4
الحملة الإعلامية (تعريفية) - قياس الرضا			نسبة رضا أصحاب المصلحة	80%	85%	90%	95%	95%	95%
المنظمة الموثوقة - الحوكمة - التحسين المستمر - المقارنات والزيارات المعرفية			عدد شهادات وجوائز الجودة والتميز المؤسسي	مؤشر جديد	1	1	1	1	3
ISO9001:2015	تحقيق تميز مؤسسي للجمعية	التخطيط والتطوير	نسبة نمذجة منظومة العمل المؤسسي (تراكمي)	مؤشر جديد	30%	100%	100%	100%	
ERP SYSTEM			نسبة التحول التقني في الجمعية (تراكمي)	5%	30%	100%	100%	100%	
الأفراد - الصندوق - المؤسسات المانحة - رجال الأعمال - المنصات	تحقيق استدامة مالية	المالية	عدد مصادر إيرادات الجمعية (تراكمي)	4	5	6	7	7	
الأفراد - الصندوق - المؤسسات المانحة - رجال الأعمال - المنصات			إجمالي إيرادات الجمعية	5M	7M	9M	10M	26M	
استثمار الجمعية			نسبة الإيرادات الذاتية من إجمالي الإيرادات	0%	2%	10%	20%	20%	
الفرص الداخلية - المبادرات المجتمعية - الأيام العالمية للتطوع	تعزيز العمل التطوعي	رأس المال البشري	عدد المتطوعين المستقطبين (تراكمي)	100	150	200	300	300	
			عدد المبادرات المجتمعية من قبل المتطوعين	مؤشر جديد	8	10	12	30	
إبداع وابتكار	بناء بيئة عمل إبداعية وفاعلة		عدد المبادرات الإبداعية من العاملين	مؤشر جديد	5	10	10	23	
برنامج ولاء عازم - تطوير (الدوام المرن - المنح الدراسية - التأمين - بيئة فاعلة - اللقاءات الاجتماعية) - التدريب التخصصي			نسبة التطوير في بيئة العمل	مؤشر جديد	30%	50%	100%	100%	



أهداف التنمية المستدامة



أهداف وزارة الموارد البشرية



برنامج التحول الوطني 2021 - 2025



الأهداف الاستراتيجية



القضاء على الفقر

التعليم الجيد

العمل اللائق ونمو الاقتصاد



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الاقتصاد الوطني

تمكين توظيف السعوديين

تعزيز الاعتماد على الذات للأسر والافراد



تشجيع العمل التطوعي



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

تمكين المواطنين من خلال منظومة الخدمات الاجتماعية

تمكين اندماج ذوي الاعاقة في سوق العمل

دعم نمو القطاع غير الربحي

تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق

تمكين ودمج ذوي الإعاقة الحركية

تعزيز استقلالية ذوي الإعاقة الحركية



الصحة الجيدة والرفاه

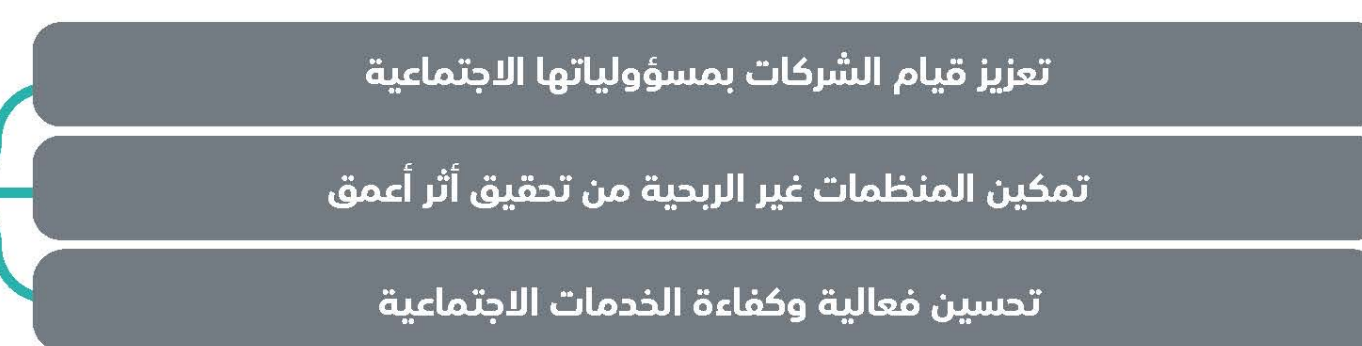
الوعي المجتمعي بقضايا ذوي الإعاقة الحركية



عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فاعلة وشاملة



تعزيز قيام الشركات بمسؤولياتها الاجتماعية

تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق

تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

تعزيز العلاقة مع أصحاب المصلحة



السلام والعدل والمؤسسات القوية

تحقيق تميز مؤسسي للجمعية

تحقيق استدامة مالية



تشجيع العمل التطوعي

تعزيز العمل التطوعي



الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



دعم نمو القطاع غير الربحي

بناء بيئة عمل إبداعية وفاعلة